

Liquidación de Nominas y Negociaciones

Código 1400



DMS ofrece todo un sistema de administración y liquidación de nóminas parametrizable por el usuario. Se inicia con una configuración libre y organizada dependiendo de los días de liquidación distintos para cada empleado.

Gracias a una definición precisa y detallada, cada Empresa podrá llevar un control muy detallado de todos sus procesos los cuales involucran una liquidación con los conceptos relacionados con devengados y deducciones.

3601 / quimicos / 22Jul07 23:10 / 80412 / ACER_ASIS-COMER / DMS / 1

Nómina 01 01 Año 2007 Mes Julio

Int: PEREZ PEDRO 42000000
Sup: PEREZ PEDRO 42000000

Liquidando periodo 1 Nómina 01

#	Nom	Des	#Per	FIn	FFin	Per	Aug	Nov	Fil	Tur	Pri	Vac	Ces	De
X	01	NOMINA ADMINISTRATIVA	1	1-Jul-2007	15-Jul-2007	X	X	X	X	X				X
	01		2	15-Jul-2007	31-Jul-2007	X	X	X	X	X				X

3401 / quimicos / 22Jul07 22:28 / 80102 / ACER_ASIS-COMER / DMS / 1

Nómina 01 Descripción: NOMINA ADMINISTRATIVA

Grupo: DEFAULT Subgrupo: DEFAULT

Parámetros | Conceptos Básicos | Contabilización | Certificados de Retención

Bases de Liquidación:
 Salario Mínimo: \$433,700.00
 Mínimo Integral: \$5,638,100.00
 Aux. Transporte: \$50,800.00
 Tope Aux.Tte.: \$857,400.00

Topes para disminución de la base de la Referente:
 VI. Corrección: \$2,056,000.00
 % Restar Salud y Educación: 15
 Valor Máximo Exento: \$4,539,000.00
 Tope para pagos en Especie: \$6,119,999.00

Base de Liquidación:
 Horas Días Labor
 Factor Mes: 240 Días Mes: 31

Verificar la base con:
 Dev. Gravable 75 %
 Total Devengado 100 % \$4,060,000.00

Opciones:
 Verificar Aux. Tte. Liquidar el auxilio de transporte proporcional
 Sábado es día habil Liquidar el Tiempo del Dominical Proporcional
 Año 365 para liquidación definitiva

Cada empleado está debidamente configurado en los contratos y desde este punto el sistema comienza todo su proceso. El tipo de contrato, tipo de salario, tipo de empleado, fecha inicial del contrato, salario básico, departamento, ciudad, planta, oficio, centro de costos, turnos, formas de pagos y valores de retenciones son parámetros que se definen a cada uno para que todas las aplicaciones de la nómina operen correctamente.

Existen diferentes programas para controlar y liquidar cada una de las novedades particulares de cada empleado en cada liquidación. Con la información almacenada correctamente, el Sistema de Nómina genera los respectivos valores devengados o deducciones en cada proceso por concepto de novedades, conceptos fijos, autoliquidaciones, préstamos, primas, vacaciones, cesantías y liquidaciones definitivas.

Se ofrece adicionalmente, para las Empresas Cooperativas de trabajo asociado y de Empleos Temporales, con la posibilidad de tener software de negociaciones de la nómina y su facturación donde, de acuerdo a unos parámetros exigidos para cada cliente, el sistema hace los cálculos respectivos para una buena facturación a los clientes de dichas Empresas.

3903 / quimicos / 30Oct07 08:43 / 8073 / ACER_ASIS-COMER / DMS / 1

Numero 1 Nueva

Encabezado | Detalle

Vend: RUIZ OFUENTES FERNEY AUGUSTO 71878714
 Nit: SUCROMILES S.A. 891300959
 Facturar a: QUIMICA PROFESIONAL LTDA 800211188
 Dir envío: 1 CRA.36 No.187 - 57
 Liquidador: LOPEZ RESTREPO PATRICIA ELENA 42968326
 Facturador: COBOS GUZMAN ANDRES MAURICIO 80854539

Tipo de Cobro:
 Valor fijo VI Calculado
 Horas/Unds Laboradas Hora Real Trabajada

Tipo de factura:
 Única Por CC Por planta Por oficio

Factura: 0010 FACTURACION CLIENTES POR NOMINA
 Fecha: 01/Sep/2007
 Vencimiento: 30/Oct/2007

Plantas: 1 ADMINISTRACION
 Impuestos: Valor Tope Mínimo Rte ICA: 1000000, % Estampilla: 3, % Timbre: 2

Notas: Factura del Mes des septiembre vencido y mes de octubre, para los Empleados de la Planta 1 de la Empresa Sucomiles S.A.

Se considera el código de la nómina como centro de costos al contabilizar